



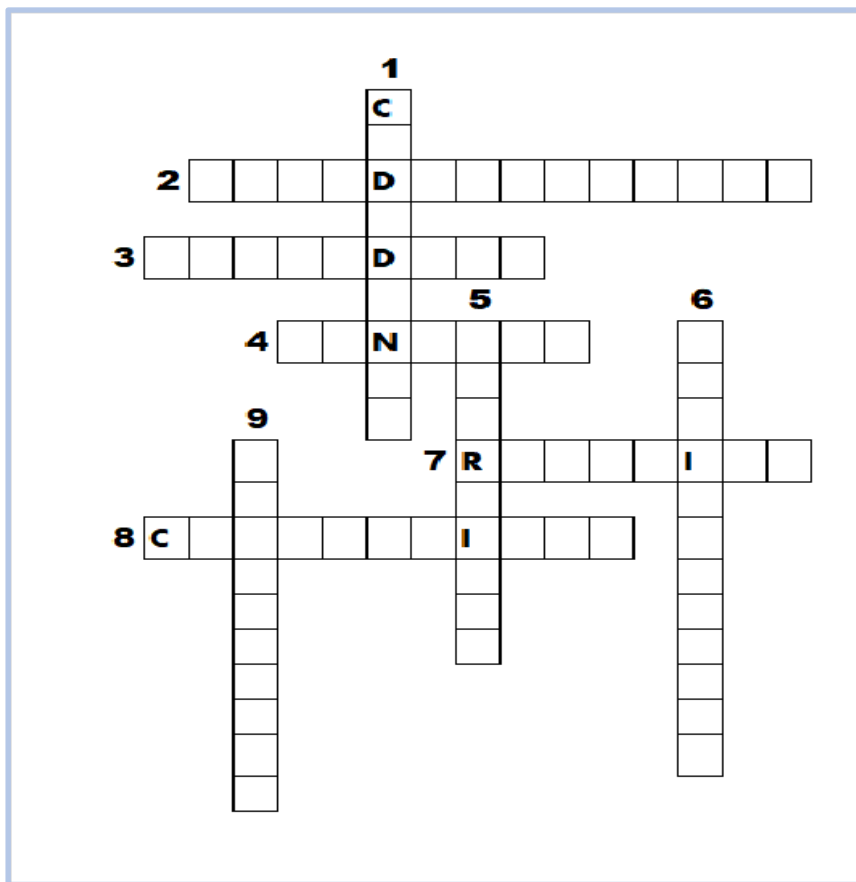
GERAÇÃO Z



INSTITUTO PORTUGUÊS
DO DESPORTO
E JUVENTUDE, I. P.



Quer tentar reconhecer as palavras chave do voluntariado?



1 - vínculo jurídico que traduz a condição de um indivíduo enquanto membro de um Estado ou de uma comunidade política, constituindo-o como detentor de direitos e de obrigações perante essa mesma entidade

2 - sentimento que leva a prestar auxílio a alguém

3 - condição do ser que pode agir consoante as leis da sua natureza

4 - arbítrio

5 - sentimento de interesse e dedicação por outrem

6 - abnegação

7 - consideração

8 - ato de ficar obrigado por promessa ou acordo

9 - conjunto de pessoas que vivem numa determinado território

Soluções
1 - cidadania
2 - solidariedade
3 - liberdade
4 - vontade
5 - altruísmo
6 - desinteresse
7 - respeito
8 - compromisso
9 - comunidade



Quer tentar identificar alguns princípios do voluntariado ?

E	M	P	F	D	E	N	H	J	U	R	K	C	E	G	O	T	U	U	L	O	P	F	G	H	I	P	F
I	N	T	E	R	E	S	S	E	S	C	O	O	P	E	R	A	C	A	O	T	U	L	R	E	S	A	Q
P	A	G	A	M	E	N	T	O	E	N	E	M	B	R	I	N	C	A	D	E	I	R	A	L	O	P	E
L	O	Q	W	E	R	I	Y	Q	W	E	R	P	A	R	T	I	C	I	P	A	C	A	O	E	N	T	O
T	O	M	P	F	D	E	N	H	E	N	E	L	F	G	O	T	U	U	L	O	P	F	U	L	O	P	F
S	O	L	I	D	A	R	I	E	D	A	D	E	E	H	S	A	B	I	L	O	Q	W	E	R	I	Y	F
E	G	O	T	U	U	L	O	P	U	G	Y	M	E	G	O	T	S	U	L	O	P	F	G	H	I	U	F
G	U	L	O	P	F	G	H	I	I	F	W	E	C	L	O	T	E	G	O	T	U	U	L	O	P	U	G
O	E	G	O	T	S	U	L	O	P	F	Z	N	I	M	O	T	W	U	L	O	S	F	T	H	I	I	F
I	S	U	L	G	O	T	U	U	L	O	O	T	A	G	T	U	I	T	I	O	P	F	H	D	I	Q	F
M	X	C	V	R	T	A	C	J	K	G	R	A	T	U	I	T	I	D	A	D	E	O	B	R	I	G	A
O	O	E	G	O	T	S	U	L	U	L	O	R	E	S	P	O	N	S	A	B	I	L	I	D	A	D	E
I	N	C	A	R	A	M	E	N	E	N	A	I	C	V	R	T	A	V	R	T	A	T	A	V	R	T	T
R	P	E	N	A	W	E	R	I	R	I	U	E	M	P	R	E	G	O	R	E	G	E	G	P	R	E	E
C	N	C	A	T	P	F	D	E	D	E	I	D	O	C	A	R	R	E	I	R	A	R	R	C	A	R	R
I	W	E	A	O	B	R	I	G	A	D	O	A	L	O	P	F	G	O	P	F	G	F	G	O	P	F	F
E	G	O	T	U	U	L	O	P	U	P	U	D	G	O	T	S	U	O	T	S	U	S	U	O	T	S	S
G	U	L	O	P	F	G	H	I	I	I	I	E	U	L	G	O	T	L	G	O	T	O	T	L	G	O	O

Soluções
Complementaridade
Gratuidade
Responsabilidade
Complementaridade
Cooperação
Participação



Quais são os objetivos

- Valorizar as intervenções realizadas por jovens / para jovens dirigidas à comunidade;
- Aumentar a qualidade das atividades;
- Potenciar a qualidade das atividades de voluntariado e a aquisição de competências por parte dos voluntários/as (*soft skills*).



Como atingir os objetivos

- através de práticas de voluntariado juvenil participadas;
- com atividades construídas em prol das comunidades e para o enriquecimento dos/as jovens;
- através do envolvimento de entidades parceiras que trabalham nas áreas de intervenção;
- com atividades eficazes na resolução de situações diagnosticadas.



pontuação para as candidaturas que:

1. Abordem uma das seguintes áreas

- ✓ Sustentabilidade ambiental, nomeadamente na área do ODS 14 ;
- ✓ Direitos Humanos, nomeadamente na área dos ODS 1,5 e 10;
- ✓ Igualdade de género , nomeadamente na área dos ODS 5.

2. Sejam apresentadas por entidades que nunca realizaram candidaturas ao abrigo da Geração Z

3. No caso de múltiplas candidaturas, a primeira candidatura;

4. Demonstrem maior capacidade de autofinanciamento;

5. Sejam promovidas em zonas geográficas com menor rendimento per capita.



Estes critérios são aferidos automaticamente pela Plataforma



critérios avaliados pelos serviços regionais

1. Adequação das atividades propostas às características da Geração Z e do Agora Nós;

2. Participação de jovens na elaboração da candidatura e na gestão das atividades.



Cada critério vale de 1 a 5 pontos

= soma da pontuação dividida por sete (nº de critérios).

Para desempate são valorizadas:


- as candidaturas apresentadas por Associações juvenis inscritas no RNAJ;
- submetidas primeiro




Cada entidade só pode realizar três projetos .



Se a pontuação obtida for inferior a 2 pontos, a candidatura não é elegível devendo a entidade, se assim pretender, apresentar nova candidatura.



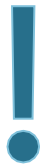
Montante máximo de subvenção : 1250 euros (valor de gestão + valor de ressarcimentos)



O valor previsional da subvenção é calculado com base no n.º de voluntários*n.º de dias de atividade* valor diário de ressarcimento (12 euros) + valor de gestão., com

- De 1 a 5 voluntários – 100 euros
- De 6 a 15 voluntários – 200 euros;
- De 16 a 30 voluntários – 300 euros;
- De 31 a 50 voluntários – 400 euros;
- Mais de 50 voluntários – 500 euros.

Importante – Está previamente estabelecido (surge em todos os formulários de candidatura) para todos os projetos um indicador comum.



Indicador : n.º de membros da comunidade beneficiários do projeto

Deve estabelecer, no formulário de candidatura, o número de beneficiários do seu projeto.



para realizar a candidatura é preciso

identificar uma situação

escolher a(s) área(s) de intervenção mais adequada(s) (3 max.)

estabelecer objetivos(3 max.)

escolher uma metodologia de trabalho

estabelecer indicadores de resultado e metas

« Qualidade de um bom indicador

Na definição dos indicadores de um Programa/Projeto deverão ser garantidos os seguintes princípios de ordem geral:

- Os projetos e programas deverão assentar numa abordagem integrada de planeamento e gestão que assegure a articulação lógica dos objetivos, resultados, atividades, instrumentos e recursos;
- A seleção e construção de indicadores, deverá ser individualizada e devidamente ajustada ao contexto local, histórico e setorial de cada intervenção;
- Os indicadores selecionados deverão cumprir os requisitos dos indicadores objetivamente verificáveis, ou seja, deverão caracterizar-se pela sua utilidade, acessibilidade, ética, robustez, representatividade e fácil compreensão e verificação;

Os indicadores deverão ainda do ponto de vista qualitativo ter as seguintes características:

- Relevância e pertinência - devem ter uma relação clara com os objetivos específicos do projeto, salientar as áreas onde irá intervir e em que medida contribuirá para alterar a situação inicial;
- Clareza - devem ser facilmente compreendido por todos; Especificidade - devem ser pormenorizados em termos de quantidade e qualidade, evitando a ambiguidade e o generalismo;
- Verificação - devem ser baseados em dados acessíveis (informação relativamente fácil de recolher, medir, registar e comprovar) de forma a permitir a sua mensuração;
- Eficácia - devem ser baseados na comparação entre o que foi efetivamente feito e o que estava originalmente planeado. Deverá pois comparar as realizações, os resultados e/ou os impactos efetivos com os que eram inicialmente esperados ou estimados;
- Fiabilidade - devem basear-se em dados e fontes credíveis;
- Independência - devem ser independentes e diferentes entre si, devendo cada indicador relacionar-se apenas com um só objetivo, resultado ou atividade.

Indicadores de Resultados / Outcomes - Procuram representar os efeitos diretos, imediatos e concretos de uma intervenção.

- Estes indicadores podem ser de natureza física/material ou financeira. Estes indicadores fornecem informações sobre as alterações, por exemplo, no comportamento, na capacidade ou no desempenho dos beneficiários da intervenção.
- Estes indicadores podem ter um carácter físico ou financeiro»

extraído de : Indicadores SMART , Camões - Instituto da cooperação e da Língua

https://www.instituto-camoes.pt/images/cooperacao/financprojts_peded10.pdf



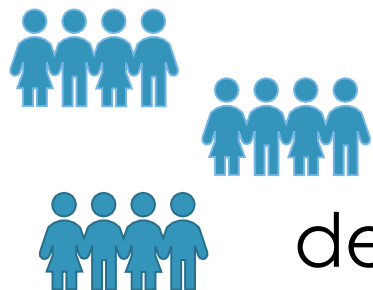
estabelecer indicadores mensuráveis

ligação evidente

- objetivo específico
- situação diagnosticada

quantificável

verificável



desenhar tarefas para os/as voluntários/as :

- visem a resolução da situação identificada;
- coerentes com os objetivos e com prazo do projeto;
- coerentes com o n.º de voluntários/as proposto;
- aumentem as competências dos/as voluntários/as .



datas, horários e prazos

01.04 | 9.11 – Prazo de candidaturas
até 20 dias antes do início do projeto
As atividades podem decorrer até 30 .11

**cada voluntário/a pode realizar 5 horas
de trabalho voluntário por dia**

financiamentos



12 euros/dia/voluntári@ + valor de gestão

- 1 a 5 voluntários – 100 euros;
- 6 a 15 voluntários – 200 euros;
- 16 a 30 voluntários – 300 euros;
- 31 a 50 voluntários – 400 euros;
- Mais de 50 voluntários – 500 euros.

deveres e competências



meios técnicos

formação específica

coordenação (atividade+assiduidade)

apresentar relatório

possibilitar visita técnica

pagamento quinzenal dos ressarcimentos

O que deve saber antes de realizar uma candidatura

As candidaturas são realizadas na Plataforma dos Programas:

<https://programasjuventude.ipdj.gov.pt>

Se não está registado no registo único do IPDJ, IP deverá realizar este registo

<https://bdu.ipdj.gov.pt/>



o formulário de candidatura:

- foi pensado do ponto de vista da entidade promotora;
- nos diferentes separadores é solicitada informação de forma simples;
- existem alguns separadores, que iremos analisar, que requerem uma maior atenção no preenchimento.

Não se esqueça de:

No decurso do preenchimento do formulário de candidatura ir carregando em



o formulário de candidatura:

- foi pensado do ponto de vista da entidade promotora;
- nos diferentes separadores é solicitada informação de forma simples;
- existem alguns separadores, que iremos analisar, que requerem uma maior atenção no preenchimento.

Não se esqueça de:

No decurso do preenchimento do formulário de candidatura ir carregando em



1.1 Nome do Projeto

florestas 1

1.2 Áreas de Atividade
(no máximo 3 áreas)

- x Vigilância móvel, a pé ou em veículo
- x Sensibilização das populações
- x Inventariação, sinalização e manutenção

1.3 Descreva em que consiste o projeto

...

0 de 2000 caracteres

1.4. Descreva o contexto do projeto
(Fundamente o projeto de acordo com os objetivos traçados)

...

0 de 2000 caracteres

1.5 Síntese
(A mostrar ao jovem aquando da inscrição)

...

0 de 2000 caracteres

O que se pretende fazer, como se pretende fazer, qual o papel dos voluntários/as

Diagnóstico (qual a situação em que pretende intervir)

Texto apelativo. É a primeira informação sobre os projetos que os jovens vêem.

1. Identificação

2. Objetivos e metodologias

3. Participação

10. Passe jovem

Específicos e mensuráveis
Ex: Desenvolver atividades lúdicas com vista a sensibilização da população da quinta da Regaleira

Claros e verificáveis:
Ex: Número de atividades realizadas

Exequíveis
Ex:15

2.1 Objetivos

ÁREAS DE ATIVIDADE

2.1 OBJETIVOS

2.1.2 INDICADOR DE RESULTADO DO OBJETIVO

2.1.3 META A ATINGIR

Sensibilização das populações em geral para a preservação da natureza, florestas e respetivos ecossistemas

0 de 255 caracteres

0 de 350 caracteres

0 de 350 caracteres

Inventariação, sinalização e manutenção de caminhos florestais e acessos a pontos de água

0 de 255 caracteres

13 de 350 caracteres

14 de 350 caracteres

Vigilância móvel, a pé ou em bicicleta, nas áreas definidas pelas entidades locais de coordenação

0 de 255 caracteres

0 de 350 caracteres

0 de 350 caracteres

O trabalho voluntário beneficia a comunidade. Queremos saber quantos pessoas beneficiarão com este projeto. Não se esqueça que os indicadores devem ser verificáveis.

Para além de beneficiar a comunidade, o voluntariado é uma mais valia para os jovens que, através de metodologias de educação não formal ou informal adquirem competências pessoais, sociais e profissionais. Nos campos **2.3** e **2.4** queremos que identifique quais os métodos que vai utilizar e como avaliará as competências adquiridas

2.2 Indicador de resultado relativo à intervenção na comunidade

número de membros da comunidade beneficiários da atividade

2.3 Metodologia Aplicada no Desenvolvimento do projeto

(conjunto de atividades utilizadas com base em técnicas de educação não formal e que assegurem a aquisição de competências)

<p>ewfewfewfe</p>

17 de 400 caracteres

2.4 Metodologias aplicadas para a avaliação do projeto

(instrumentos/meios utilizados na verificação das competências adquiridas pelos voluntários)

<p>fwefewfefe</p>

17 de 400 caracteres

< Voltar

Guardar

Guardar e Validar

Submeter

Pretende-se uma estimativa que será verificada em sede de relatório, findo o projeto

Designação floretas 1

1. Identificação

2. Objetivos e metodologias

3. Participantes

4. Área territorial

8. Entidades parceiras | Cooperantes

9. Tarefas

10. Passe jovem

Resumo

3.1 Indique o número total previsto de jovens voluntários/as

3.2 Indique o número de jovens voluntários, que espera envolver no projeto, em risco de exclusão ou em situação de vulnerabilidade

ÁREA	N.º JOVENS
a) Educativas ⓘ	<input type="text"/>
b) Deficiência ⓘ	<input type="text"/>
c) Económicas ⓘ	<input type="text"/>
d) Culturais ⓘ	<input type="text"/>
e) Problemas de saúde ⓘ	<input type="text"/>
f) Geográficas ⓘ	<input type="text"/>
g) Sociais ⓘ	<input type="text"/>

← Voltar

Guardar

Guardar e Validar

Submeter

ipdj
Filial de Teste

Início

ÁREA PESSOAL

Perfil

PROGRAMAS

- Agora Nós
- Voluntariado Jovem para a Natureza e Florestas
- Geração Z
- Campos de Trabalho Internacionais
- Cuida-te
- Jovens pela Igualdade
- Euroscola

Florestas / Candidaturas

Designação florestal

1. Identificação

Matinha

Adicionar Localização

Designação do Local

Endereço

Código Postal

Localidade

Concelho

Distrito

Email

Telefone

Latitude

Longitude

Google

Dados do mapa ©2021 Termos de Utilização

Para alterar o marcador no mapa, carregue na nova posição com o botão direito do rato ou com duplo clique.

Atualizar a partir do endereço

Atualizar a partir das coordenadas

Atualizar a partir do mapa

Cancelar

Guardar

Deve colocar todas as localizações onde vão estar voluntários/as. O email e telefone solicitados são do coordenador

Uma descrição sucinta mas objetiva :
Exemplo – observação das plantas e inventariação das mesmas na base de dados xpto

O número de voluntários tem de ser coerente com os dias de realização da tarefa e o objetivo que se pretende

dos objetivos que estipulou no separador 2, em qual deles se enquadra esta tarefa?

1. Identificação da Tarefa

Descrição sucinta da tarefa

Número de voluntários por dia

Objetivo

2. Calendarização da Tarefa

Ainda sem períodos adicionadas. Adicione um carregando no botão abaixo.

+ Adicionar Tarefa

Adicionar Período Cancelar Guardar

O período das várias tarefas (ou da tarefa se o projeto apenas tiver uma) determina o período de duração do projeto.

Um projeto pode ter:

- várias tarefas a decorrer em períodos simultâneos;
- várias tarefas a decorrer em períodos sucessivos;
- uma tarefa

Quando preencher este quadro tenha sempre presente :

Uma tarefa pode ter 10 horas mas cada voluntário só pode realizar 5 horas por dia

Preencha este formulário com o auxílio de um calendário . É importante uma sinalização correta de feriados, de dias de semana de atividade, de datas e de número de voluntários a envolver por tarefa .

São estes dados que a Plataforma utiliza para aferir o valor da subvenção.

Adicionar Período

Calendarização do Período ⓘ

De

Até

Feridos ⓘ

Horário do Período da Manhã

Início do Período da Manhã

HH : MM

Fim do Período da Manhã

HH : MM

Horário do Período da Tarde

Início do Período da Tarde

HH : MM

Final do Período da Tarde

HH : MM

Dias da semana com ocorrência da tarefa

Domingo

Segunda

Terça

Quarta

Quinta

Sexta

Sábado

0 hora(s) / dia
Total de 0 dias
Total de 0 horas

Obrigado pela sua atenção.

Qualquer dúvida não hesite em contactar a
Direção Regional da sua área